

INFOBLATT

DIENSTAustrITT MIT PENSIONSANSPRUCH ZUM 1. SEPTEMBER 2012

Für den Dienstaustritt mit Pensionsanspruch zum 1. September 2012 muss eine der folgenden Voraussetzungen gegeben sein:

Nach den „alten Bestimmungen“:

1. 40 anrechenbare Pensionsjahre innerhalb **31.12.2011**;
2. Erreichen der „Quote 96“, wobei innerhalb **31.12.2011** mindestens 35 anrechenbare Pensionsjahre (und 61 Lebensjahre) oder mindestens 36 anrechenbare Pensionsjahre (und 60 Lebensjahre) vollendet sein müssen;
3. vollendete 61 Lebensjahre bis zum **31.12.2011** kombiniert mit vollendeten 20 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2011** (Alterspension für Frauen);
4. vollendete 65 Lebensjahre bis zum **31.12.2011** kombiniert mit vollendeten 20 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2011** (Alterspension für Herren);
5. vollendete 57 Lebensjahre bis zum **31.12.2011** kombiniert mit vollendeten 35 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2011** (Sonderbestimmung Dienstaltersrente nach Beitragssystem für Frauen: G. 243/2004, Artikel 1, Abs. 3).

In den oben genannten Fällen (außer bei Punkt 5.) kann die Weiterarbeit in Teilzeit beantragt werden.

Nach den „neuen Bestimmungen“ (GD Nr. 201/2011 – Gesetz Nr. 214/2011):

6. vollendete 57 Lebensjahre bis zum **31.12.2012** kombiniert mit vollendeten 35 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2012** (Beitragssystem für Frauen), wobei die Auszahlung der Pension erst ab 01.09.2013 erfolgt;
7. vollendete 66 Lebensjahre und mindestens 20 anrechenbare Pensionsjahre bis zum **31.12.2012** (Alterspension);
8. vollendete 41 anrechenbare Pensionsjahre und 1 Monat bis zum **31.12.2012** (Frühpension für Frauen);
9. vollendete 42 anrechenbare Pensionsjahre und 1 Monat bis zum **31.12.2012** (Frühpension für Männer).